

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА АГЕНЦИИТЕ ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА

Службен весник на РМ, бр. 145 од 05.11.2010 година

Член 1

Во Законот за агенциите за привремени вработувања („Службен весник на Република Македонија“ број 49/2006 и 102/2008), по членот 3 се додава нов наслов „Дефиниции“ и шест нови члена 3-а, 3-б, 3-в, 3-г, 3-д и 3-ѓ, кои гласат:

„Дефиниции

Член 3-а

Одделни изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. "Работник" е секое физичко лице кое е во работен однос врз основа на склучен договор за вработување;
2. "Агенција за привремено вработување" е правно лице, кое во согласност со закон склучува договори за вработување со привремени агенциски работници со цел да ги отстапи на привремена работа кај работодавачи корисници да работат под нивен надзор и раководство;
3. "Привремен агенциски работник" е работник со договор за вработување со Агенција за привремено вработување кој има можност да биде отстапен на привремена работа кај работодавач корисник да работи под негов надзор и раководство;
4. "Работодавач корисник" е правно или физичко лице за кого и под чиј надзор и раководство работи привремен агенциски работник;
5. "Отстапување" е периодот во кој привремениот агенциски работник е отстапен на привремена работа кај работодавач корисник и
6. "Основни услови за работа и вработување" претставуваат условите за работа и вработување утврдени со законите и другите прописи, колективните договори и актите на работодавачот корисник, кои се однесуваат на должината на работното време, прекувремената работа, паузи, периоди за одмор, ноќна работа, празници и надоместоци.

Член 3-б

Основните услови за работа и вработување на привремените агенциски работници кои ќе бидат исполнети за времетраењето на нивното отстапување кај работодавачот корисник, се истите оние услови кои би се обезбедувале доколку работниците би биле вработени директно од страна на истиот работодавач за извршување на истата работа.

Секое лице има право на вработување, без какви било ограничувања, согласно со принципот на еднаков третман, утврден со Законот за работните односи и со друг закон.

Согласно со принципот на еднаков третман, забранета е дискриминација при вработување по основ на раса, боја на кожа, пол, возраст, здравствена состојба, односно инвалидност, религиозно, политичко или друго убедување, членување во синдикатите, национално или социјално потекло, статус на семејство, имотна состојба, половата насоченост или поради други лични околности.

Член 3-в

Одредбите од прописите за работните односи, прописите за безбедност и здравје при работа и прописите за еднаквиот третман на жените и мажите што се

однесуваат за заштита на жените за време на бременост, раѓање, родителство и нега на дете, заштита на децата и младите лица се однесуваат и на отстапените агенциски работници од Агенција за привремено вработување на работодавач корисник.

Член 3-г

Работодавачот корисник е должен да ги информира отстапените агенциски работници за сите објавени огласи за слободните работни места кај работодавачот корисник, преку истакнување на јавните огласи и на видно место кај работодавачот корисник, за да ги осигури дека ја имаат истата можност за вработување на определено или неопределено време како и другите работници. Работодавачот корисник треба да обезбеди еднаков пристап на отстапените агенциски работници до обуките и обуките предвидени за вработените кај работодавачот корисник, заради подобрување на нивните знаења и способности за вработување и напредувањето во работата.

Член 3-д

Во договорите за вработување не може да се утврдуваат одредби со кои се забранува или спречува склучување на договори за вработување меѓу работодавач корисник и отстапениот агенциски работник по неговото отстапување, а доколку договорите содржат вакви одредби истите се неважечки и ништовни.

Член 3-ѓ

Привремените агенциски работници имаат право на учество на свои претставници во телата кои ги претставуваат работниците, кои согласно со прописите се формираат кај работодавачот корисник на ист начин како тие да биле директно вработени од работодавачот корисник за истиот временски период."

Член 2

Во членот 11 став 3 алинеја 9 зборовите: "пресметка за платата и придонесите од платата" се заменуваат со зборовите: "извештај за остварени ефективни работни часови".

Алинејата 12 се менува и гласи:

"- обврска на работодавачот корисник да обезбеди исто ниво на заштита на здравјето и безбедноста при работа на отстапениот агенциски работник како и за другите работници."

Член 3

Во членот 12 став 3 по зборовите: "инспекцијата на трудот" се става точка, а зборовите: "и до Агенцијата за вработување на Република Македонија" се бришат.

Член 4

Во членот 18 став 1 во воведната реченица износите: "од 2.000 до 4.000" се заменуваат со износите: "од 1.500 до 3.000".

Во точката 6 по зборовите: "инспекцијата на трудот" се става точка, а зборовите: "и до Агенцијата за вработување на Република Македонија" се бришат.

Во ставот 2 износите" од 1.000 до 1.500" се заменуваат со износите: " од 800 до 1.200".

Член 5

Во членот 19 став 1 износите: "од 3.000 до 4.000" се заменуваат со износите: "од 2.000 до 3.000", а зборовите: "пресметка на плата и придонесите од плата" се

заменуваат со зборовите: "извештај за остварени ефективни работни часови".

Ставот 2 се менува и гласи:

"Глоба во износ од 800 до 1.200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок од ставот 1 на овој член на директорот, односно друго одговорно лице кај работодавачот корисник."

Член 6

По членот 19-а се додаваат три нови члена 19-б, 19-в и 19-г, кои гласат:

"Член 19-б

Глоба во износ од 1000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на:

1) работодавачот корисник ако на отстапениот работник не му ги обезбеди основните услови за работа за времетраењето на неговото отстапување, исто како и за другите работници вработени кај работодавачот корисник (член 3-б став 1);

2) агенцијата за привремени вработувања ако барателот на вработување или привремениот агенциски работник го стави во нееднаква положба, согласно со принципот за еднаков третман, утврден со Законот за работните односи, овој и друг закон (член 3-б ставови 2 и 3);

3) работодавачот корисник ако не ги информира отстапените агенциски работници за слободните работни места кај работодавачот корисник и не им обезбеди пристап до обуките и обуките предвидени за вработените кај работодавачот корисник (член 3-г ставови 1 и 2) и

4) работодавачот корисник, односно на агенцијата за привремени вработувања ако во договорите за вработување склучени меѓу работодавач корисник и отстапениот агенциски работник се утврдени одредби со кои се забранува или спречува склучување на договори за вработување меѓу работодавач корисник и отстапениот агенциски работник (член 3-д).

Глоба во износ од 500 до 800 евра, во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок од ставот 1 на овој член на директорот, односно друго одговорно лице кај работодавачот корисник, односно кај агенцијата за привремени вработувања.

Член 19-в

Доколку при вршењето на инспекцискиот надзор инспекторот на трудот утврди дека е сторена неправилност од членот 19-б став 1 точки 1, 2, 3 и 4 на овој закон, е должен да состави записник во кој ќе ја утврди сторената неправилност со укажување за отстранување на утврдената неправилност во рок од осум дена и со истовремено врачување на покана за спроведување на едукација на лицето или работодавачот каде што е утврдена неправилноста при вршењето на инспекцискиот надзор.

Формата и содржината на поканата за едукација, како и начинот на спроведување на едукацијата ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Едукацијата ја организира и спроведува Државниот инспекторат за труд во рок не подолг од осум дена од денот на спроведувањето на инспекцискиот надзор.

Едукацијата може да се спроведе за повеќе утврдени исти или истородни неправилности за еден или за повеќе работодавачи.

Доколку во закажаниот термин лицето или работодавачот над кој се спроведува едукацијата не се јави на едукацијата ќе се смета дека едукацијата е спроведена. Доколку лицето или работодавачот над кои се спроведува едукација се јави на закажаната едукација и истата ја заврши ќе се смета дека е едуциран по однос на утврдената неправилност.

Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот 1 на овој член, донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекциски надзор.

Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека не се отстранети утврдените неправилности од ставот 1 на овој член, поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред прекршочната комисија.

Државниот инспекторат за труд, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 19-г

Министерството за труд и социјална политика - Државниот инспекторат за труд за извршените контроли изготвува квартални извештаи и ги објавува на веб-страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд, на унифициран квартален преглед."

Член 7

Во членот 11 став 3 алинеја 11, членот 15, членот 16 став 4 алинеја 1 и членот 19 зборовите: "заштита при работа" се заменуваат со зборовите: "здравје и безбедност при работа".

Член 8

Подзаконскиот акт предвиден со овој закон ќе се донесе во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 9

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".